Projet d'étude

Le marché de l'emploi de la Finance durable en France

-

Démontrer l'attractivité de la finance durable en évaluant l'importance et le dynamisme des emplois du secteur

Note de cadrage

Contexte :

Le secteur de la finance est confronté à double enjeu : accompagner l'économie vers la transition écologique et mieux faire face aux risques induits par le dérèglement climatique.

L'ensemble du secteur commence à faire évoluer ses offres, ses pratiques et ses métiers dans le cadre de la transition de l'économie vers un modèle bas-carbone, avec comme objectifs la protection portefeuilles d'actifs et la création de valeur. L'image et l'attractivité du secteur financier sont en jeu, notamment auprès des jeunes talents, de plus en plus sensibles aux enjeux environnementaux.

Au-delà de l'évolution progressive des pratiques par l'intégration des considérations environnementales, sociales et de gouvernance, les acteurs se mobilisent, les initiatives se multiplient et de nouveaux métiers spécialisés dans la finance durable émergent au sein des organisations, car cette transition ne peut se faire sans le recours à de nouvelles expertises.

Les métiers de la finance durable : constat

Il n'existe pas aujourd'hui d'état des lieux des emplois spécialisés dans la finance durable :

- Les études existantes montrent qu'il existe un impact réel de la transition écologique sur les métiers financiers, mais ne les quantifient pas en termes d'emploi.
    - Exemple : *« Croissance verte, faire de nos collaborateurs les acteurs-clés d'une économie responsable »,* réalisée en 2018 par le BIPE pour la FBF
- Les observatoires de l'emploi dans les secteurs de la banque et de l'assurance ne qualifient pas ces métiers à proprement dit ;

Le projet d'étude :

- Objectifs :

L'étude a pour objectif de démontrer l'attractivité de la finance durable en évaluant l'importance et le dynamisme des emplois du secteur.

D'après une observation empirique de Finance for Tomorrow du secteur de la finance durable, une première typologie apparaitrait :

- Les experts « transverses » issus des équipes RSE, marketing ou encore à la stratégie et aux affaires publiques ;
- Les experts en charge de la maitrise et de la gestion des risques (en particulier dans le secteur de l'assurantiel) ;
- Les experts opérationnels, issus des lignes métiers, spécialisés en ISR.

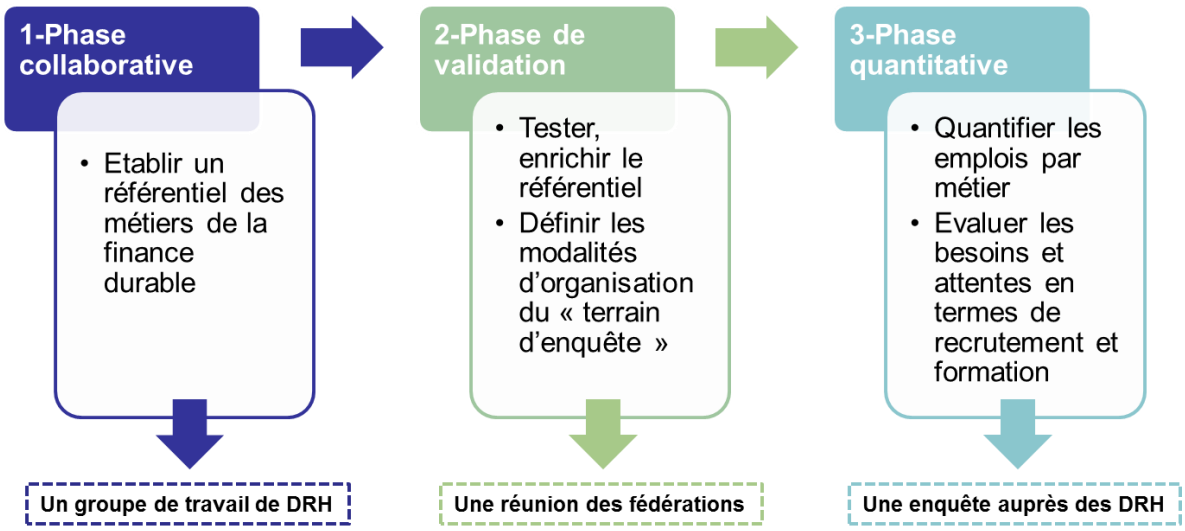
L'étude aura pour vocation de tester cette typologie, recenser les emplois spécialisés du secteur, les qualifier en affinant le référentiel métier et produire une analyse quantitative et qualitative de ces emplois.

Elle pourrait constituer un premier baromètre permettant le suivi des effectifs sur le moyen et long terme. Cette première étape pourrait s'enrichir d'une analyse des freins et leviers au développement de ces métiers dans les organisations.

In fine, les résultats de cette étude constitueraient le support d'une communication visant à affirmer l'importance économique croissante de la finance durable, son dynamisme en matière d'emplois pour affirmer l'attractivité de la Place financière de Paris, et son rôle clé dans l'économie réelle et les territoires.

Démarche méthodologique proposée :

En 3 étapes successives :



Détail de la démarche méthodologique proposée :

1. **Phase collaborative : établissement d'un projet de référentiel des métiers de la finance durable**
   - → Un groupe de travail de DRH exerçant dans les secteurs de la banque, de l'assurance et de l'investissement
   - → Une synthèse des travaux avec la formalisation d'une typologie et d'un projet de référentiel métiers
   - → Projet de questionnaire et liste d'indicateurs à recueillir

2. **Phase de validation : finalisation du référentiel métier et définition des modalités d'organisation du terrain d'enquête**
   - → Une réunion de présentation du projet de référentiel aux membres des fédérations du secteur financier
   - → Le recueil de commentaires et propositions d'ajustement du référentiel auprès des fédérations ainsi que leurs recommandations sur l'organisation du terrain d'enquête auprès des DRH
     - Planning prévisionnel
   - → Une synthèse des retours comprenant un projet de méthodologie pour la phase quantitative
     - Questionnaire et liste d'indicateurs à recueillir
     - Modalités de contacts des DRH
     - Planning

3. **Phase quantitative : enquête auprès des DRH**
   - → Une enquête auprès des DRH, réalisée selon les modalités définies précédemment
   - → Une consolidation des résultats de l'enquête permettant de quantifier
     - Le nombre de postes, au total et par métier et si possible en % du nombre total de salariés
     - Le nombre de création ou d'évolution de postes prévu en N+1 afin d'évaluer les perspectives et besoins en emplois.

Gouvernance et organisation du projet

Une équipe mixte F4T/Birdeo sera en charge du pilotage du projet.

Des DRH issues des membres de F4T contribueront au groupe de travail et les représentants des fédérations seront sollicités pour la mise en place de la phase d'enquête DRH.

Finance For Tomorrow est la branche de Paris EUROPLACE, lancée en juin 2017, pour faire de la finance verte et durable un élément moteur du développement de la Place de Paris et la positionner en centre financier de référence sur ces enjeux. L'initiative réunit plus de 70 membres signataires d'une charte commune dont l'objectif est de mobiliser tous les acteurs de l'écosystème – banques, investisseurs, entreprises, think tanks, pouvoirs publics… – à pour réorienter les flux financiers vers une économie bas-carbone et inclusive, en cohérence avec l'Accord de Paris et les Objectifs de Développement de Durable (ODD) de l'ONU. Son événement phare, le Climate Finance Day, est depuis la COP21 un des rendez-vous annuels majeurs pour mettre en avant les solutions et engagements du secteur financier en faveur du Climat.

Birdeo est le cabinet de recrutement spécialiste des nouveaux enjeux sociétaux : développement durable (DD), innovation sociale, Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE), environnement, économie sociale et solidaire (ESS)…Forte de 8 années d'expertise dans ce secteur en plein développement, l'entreprise se positionne en leader de la recherche de talents dans le domaine des nouveaux enjeux sociétaux.